

**LA LIGUE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES DE BADMINTON**  
*recherche*  
**UN·E CONSEILLER·CONSEILLÈRE TECHNIQUE REGIONAL·E**

• **CRITÈRES DE RECEVABILITÉ DE LA CANDIDATURE :**

- Carte professionnelle à jour
- Détenteur·trice du DESJEPS/BEES2 option badminton
- Expérience dans les domaines de l'entraînement et de la formation
- Les petits plus : anglais maîtrisé, expérience professionnelle au sein d'un comité ou d'une ligue.

• **LA LIGUE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES DE BADMINTON :**

- **Association loi 1901** affiliée et délégataire de la **FFBaD**, créée en 2017 par fusion des ligues Auvergne et Rhône-Alpes de badminton
- **Deuxième ligue de France**, porteuse d'un **pôle espoirs** depuis 1997, en association avec le CREPS Auvergne-Rhône-Alpes d'un **DEJEPS** option badminton depuis 2018.

• **LE POSTE :**

- **Poste technique** groupe 5 en forfait jours, localisé à Voiron (Isère)
- **Encadrement sportif** : *Soutien* au Pôle espoirs de Voiron, *accompagnement* de l'équipe de ligue, *coaching* en compétitions, *coordination* de la détection régionale
- **Formation** : En lien avec le CREPS, *réfèrent UC3-4* du DEJEPS et *soutien* à toutes les formations de cadres sur le territoire.
- **Lettre de mission** : *ici*

• **TEMPORALITÉ :**

- **Début du contrat** : **16 août 2022**
- **Période de recrutement** : du **1<sup>er</sup> mars** au **30 avril 2022**, **entretiens** en juin/juillet

• **COMMENT POSTULER :**

Envoi de la **lettre de motivation** et du **CV** à la directrice, Catherine PRAT, par mail à [catherine.prat@badminton-aura.org](mailto:catherine.prat@badminton-aura.org)



## LETTRÉ DE MISSION POSTE TECHNIQUE CONSEILLER·CONSEILLÈRE TECHNIQUE RÉGIONAL·E

### CDI temps plein en forfait jours – groupe 5 de la CCNS

Le-la conseiller-conseillère technique régional-e a pour mission la participation au fonctionnement technique du pôle espoirs, de la CRJ et formation de la ligue Auvergne-Rhône-Alpes de badminton.

#### *TÂCHES CONCERNÉES*

- Soutien au portage des actions de formations professionnalisantes ou de bénévoles et référent UC3-4 sur le DEJEPS option badminton à Voiron (25.50%)
- Soutien à l'accompagnement de l'équipe de ligue (jeunes détectés et accompagnés par la ligue au sein de la filière vers le haut niveau) (22%)
  - stages régionaux jeunes
  - déplacements en compétitions
- Coordinateur de la détection des jeunes potentiels (Minibad, poussins...) (20%)
- Soutien aux entraînements et déplacements des polistes (17,50%)
- Soutien de la commission jeunes (14%)
- Membre de l'ETR (1%)

#### *CHAÎNE HIÉRARCHIQUE*

- Il/Elle est placé-e sous le pilotage du responsable du pôle et de la filière vers le haut niveau pour les actions liées à cette filière jeunes. Il/Elle est sous celui du responsable du développement, formation et compétition pour la détection et la formation.
- Il/Elle est placé-e sous la responsabilité de la directrice responsable RH.

Participation à la vie de la ligue : participation au ménage et aux petits travaux d'entretien courant.